

Ihr nächster Job soll mehr sein als ein bloßes Arbeitsverhältnis?
Sie wollen Gutes unternehmen, wünschen sich einen verlässlichen Arbeitgeber, der Ihnen Flexibilität und Perspektiven bietet und wollen trotzdem abwechslungsreich und vielfältig arbeiten?

**Dann lassen Sie sich von uns überzeugen.
Gemeinsam tun wir Gutes für die Menschen in Westfalen-Lippe – Machen Sie mit!**

Der LWL freut sich auf Sie!



Soziales, Psychiatrie, Maßregelvollzug, Jugend und Schule und Kultur – für all das stehen wir: Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) arbeitet als Kommunalverband mit 19.000 Beschäftigten für die 8,3 Millionen Menschen in der Region. Der LWL betreibt 35 Förderschulen, 21 Krankenhäuser, 18 Museen und ist einer der größten deutschen Hilfezahler für Menschen mit Behinderung. Er erfüllt damit Aufgaben, die sinnvollerweise westfalenweit wahrgenommen werden. Ebenso engagiert er sich für eine inklusive Gesellschaft in allen Lebensbereichen.

Wir suchen zum **01.11.2023** eine

Museumsleitung (w/m/d)

(A 16 LBesG NRW bzw. eine entsprechende Vergütung für Tarifbeschäftigte; Kenn-Nr. 78/22)

für unser LWL-Freilichtmuseum Hagen – Westfälisches Landesmuseum für Handwerk und Technik.

Das LWL-Freilichtmuseum Hagen ist eines der achtzehn Landesmuseen des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe. Es versteht sich als besucherorientierter kultureller Dienstleistungsbetrieb zu Vermittlung, Erforschung und Sammlung der technisch-handwerklichen Kultur Westfalen-Lippes. Mit jährlich rund 135.000 Museumsgästen ist es eines der attraktivsten und meistbesuchten Museen in der Region.

Worauf Sie sich freuen können?

Auf den Beweis, dass ein großer öffentlicher Arbeitgeber, ein unbefristeter Arbeitsvertrag und eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem starken Team sowie Flexibilität für individuelle Karriere- und Lebensmodelle sehr gut zusammenpassen! Und sonst? – Auf:

- ein herausforderndes, vielseitiges Aufgabengebiet bei einem großen öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- für Tarifbeschäftigte: eine leistungsstarke vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente mit der kvw-Zusatzversicherung für Ihre finanzielle Absicherung im Alter
- eine gute Arbeitsatmosphäre in einem engagierten und motivierten Museumsteam

Gesucht wird eine Führungspersönlichkeit, die

- das Museum inhaltlich und organisatorisch entsprechend den Anforderungen an einen zeitgemäßen Museumsbetrieb mit Erlebnischarakter führt und fortentwickelt
- mit dieser konzeptionellen und organisatorischen Herausforderung die Aufgabe verbindet, sich als öffentliche Institution an gesellschaftlich relevanten Diskussionen aktiv zu beteiligen

Was erwarten wir von Ihnen für diese Tätigkeiten?

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Magister/Master) im Fach Geschichte – bevorzugt mit Schwerpunkt Technikgeschichte, Wirtschaftsgeschichte, Sozialgeschichte oder vergleichbar
- darüber hinaus ist eine Promotion erwünscht
- fundierte Fachkenntnisse sowie eingehende Berufspraxis im Museumsbereich in leitender Funktion
- ausgeprägtes Geschick im Umgang mit unterschiedlichen Personengruppen
- Erfahrungen bzw. Weiterbildungen im Bereich des Museumsmanagements, insbesondere Besucher:innenforschung
- hohe Affinität zu historischer und aktueller Technik entsprechend den Museumsinhalten
- die Fähigkeit zu strukturiertem und konzeptionellen Denken, kommunikative Begabung, Personalführungskompetenz sowie Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen bei hoher Integrationsfähigkeit

Die vakante Stelle ist auch für Teilzeitkräfte geeignet. Der Landschaftsverband ist sehr daran interessiert, seinen Beschäftigten vielfältige Arbeitszeitmodelle anzubieten. Zur Erfüllung seiner Aufgaben ist es jedoch notwendig, dass die Vakanzen möglichst vollständig besetzt werden. Sehr gerne möchten wir die Möglichkeiten in einem offenen Austausch mit Ihnen zusammen ermitteln.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Personen sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bei fachlichen Fragen zu diesen vielfältigen Aufgaben wenden Sie sich gerne an:

LWL-Kulturbteilung:

Landesrätin Frau Dr. Rüschoff-Parzinger (Tel.-Nr. 0251/591-233)

Personalrechtliche Fragen und Fragen zu dem Verfahren beantwortet Ihnen gerne:

LWL-Haupt- und Personalabteilung:

Marina Bartsch (Tel.-Nr. 0251 591-6079)

Nehmen Sie die Herausforderung an? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Zu den aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen gehören:

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Schulabschlusszeugnis/se
- Nachweis über die im Profil geforderte Qualifikation
- bei im Ausland erworbenen Studienabschlüssen: Nachweis über die Anerkennung in Deutschland (Zeugnisbewertung) und eine beglaubigte Übersetzung
- Arbeitszeugnisse vorheriger Arbeitgeber
- letzte Leistungsbeurteilung/en
- gegebenenfalls weitere Qualifikationen (Fortbildungen, Zertifikate)

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung unter Angabe der **Kennnummer 78/22** bis zum **29.08.2022** (Eingangsstempel LWL) an:

Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)
LWL-Haupt- und Personalabteilung
48133 Münster

Wir bevorzugen eine Bewerbung über unser Online-Portal:

https://www.lwl.org/LWL/Der_LWL/Jobs



LWL

Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.